Чесаков Ю.А.

Выступление по вопросу «О выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Калужской области на 2014–2016 годы»

13.12.2016 г.

 Представляя интересы работников агропромышленного комплекса, Калужская областная организация Профсоюза тесно сотрудничает с областным Министерством сельского хозяйства, Агросоюзом, Калужским областным советом профсоюзов.

Члены обкома входят в состав постоянно действующего инвестиционного совета при Минсельхозе Калужской области, общественного совета, областной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Многие председатели первичных профсоюзных организаций являются депутатами местных органов власти.

 Большую работу проводят представители Профсоюза. В основном это специалисты районных сельхозотделов, хорошо владеющие ситуацией на сельхозпредприятиях района, что позволяет нам быть в курсе производственных проблем коллективов и вовремя реагировать на них.

 Действие Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Калужской области заканчивается 31 декабря 2016 года. Согласно ст.48 ТК РФ, стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет. Пользуясь данным правом, а также во избежание разночтений с федеральным Отраслевым соглашением, новая редакция которого будет принята в декабре 2017 года, комиссия решила предложить сторонам продлить Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Калужской области на один год, до принятия Отраслевого соглашения по АПК РФ.

 Следует отметить, что в целом на сегодняшний день ситуация на рынке труда в АПК области не вызывает серьезных опасений. Этому в немалой степени способствует подписанное Отраслевое соглашение, которое содержит главу «Обязательства сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров».

Областная организация Профсоюза совместно со сторонами социального партнерстваконтролирует выполнение трудового законодательства и обязательств Отраслевого соглашения.

 В 2015 году в соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторона комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, организовала работу по проведению профсоюзного мониторинга ситуации на рынке труда, в том числе в отраслевом разрезе.

 Обком проводит мониторинг ситуации на рынке труда по таким параметрам, как сокращение штата, введение неполной рабочей недели, закрытие предприятий, задержка выплаты заработной платы.

 Вопросы соблюдения законодательства в области трудовых отношений обсуждаются на заседаниях президиума областной организации Профсоюза и профсоюзных комитетов.

 Но руки наши связаны, потому что не выполняется одно из основных условий Отраслевого соглашения по АПК Калужской области (гл. «Сфера действия Соглашения» п 3.3.): «Стороны признают, что первичная организация и коллективный договор должны быть в каждой организации АПК, независимо от численности и формы собственности». В действительности Калужская областная организация Профсоюза представляет интересы работников лишь в 58 предприятиях АПК, что составляет менее 40% от общей численности.

 Наличие коллективного договора – один из основных пунктов Соглашения, однако только 48% предприятий сельского хозяйства имеют этот документ, в основном это те, где действуют первичные профсоюзные организации.

 Специалисты обкома совместно с правовыми инспекторами труда облсовпрофа участвуют в проверках соблюдения трудового законодательства на предприятиях АПК. Это выгодно не только работникам, но и работодателям.

 В 2015 году была попытка приостановки работы одного из крупных предприятий АПК области на три зимних месяца. В процессе согласования данного приказа с профсоюзной стороной, благодаря грамотным действиям председателя профорганизации, специалистов обкома и помощи правового инспектора труда облсовпрофа, удалось оспорить приказ, оградить работодателя от неверного шага и сохранить целостность предприятия.

 В настоящий момент комиссия обкома по просьбе членов Профсоюза областной ветстанции работает над соблюдением законных прав работников в ходе реорганизации предприятия.

 При этом мы стараемся работать тактично, не обостряя отношений между работниками и администрацией.

*Оплата и нормирование труда*

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Калужской области на 2014-2016 годы содержит договоренности сторон соглашения о том, чтобы считать «главной целью политики в области оплаты труда в организациях - систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 80% от уровня средней заработной платы по области».

 По данным официальной статистики, средняя заработная плата по АПК Калужской области на 1 сентября 2016 года составила 27611 рублей, что составляет 79% от среднего уровня по области. Но это только на первый взгляд. В реальности у нас еще есть предприятии, где средняя заработная плата не достигает и 10 тысяч рублей.

*Социальные льготы, гарантии и компенсации*

Профсоюзная сторона уделяет большое вниманиесохранению социальных льгот работникам посредством заключения коллективных договоров, а также контроля за выполнением дополнительных обязательств сверх норм предусмотренных законодательством.

Так, для оздоровления членов Профсоюза и членов их семей руководством предприятий приобретаются льготные путевки на санаторное лечение, предоставляются дополнительно оплачиваемые отпуска за непрерывный стаж работы, оплачиваемые краткосрочные отпуска по заявлению работников (свадьба, рождение ребенка, смерть близких и в связи с другими событиями), осуществляется финансирование и софинансирование оздоровления работающих и их семей, пребывания в детских оздоровительных лагерях, предусматриваются единовременные выплаты при уходе на пенсию, в армию, а также выделение денежных средств при организации льготного питания и др.

###  Примером положительной работы в этом направлении являются такие предприятия, как ОАО «Птицефабрика Калужская», ОАО «МосМедыньагропром», ОАО «Хлебокомбинат» г. Обнинск, ОАО «Обнинский колбасный завод», Колхоз имени Ленина Жуковского района, Всероссийский научно-исследовательский институт радиологии и агроэкологии и другие.

 Гарантии и льготы, закрепленные в разделах коллективных договоров, позволяют работникам предприятий иметь дополнительную социальную защиту и поддержку в области охраны, организации оплаты и нормирования труда, социальной защиты женщин, молодежи, ветеранов.

 Однако следует заметить, что даже на тех предприятиях, где действуют профсоюзные организации, с трудом принимается каждый пункт дополнительных льгот, а есть и такие, где коллективный договор является цитатником Трудового кодекса РФ.

*Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность*

Это одно из основных направлений деятельности Профсоюза**.**

Работодатели уже успели оценить ту пользу, которую приносят комплексные проверки состояния охраны труда на производстве, потому что профсоюзная сторона не только осуществляет контроль за выполнением мероприятий по охране труда, а также оказывает практическую помощь в решении проблем в данной области в организациях агропромышленного комплекса. За отчетный период специалисты обкома совместно с инспекторами труда облсовпрофа проверили более 40 предприятий, большая часть выявленных нарушений устранена.

 Завершая подведение итогов выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу области можно сказать, что каждая из сторон свои обязательства в основном выполняет, но солидарности, тесного сотрудничества по возобновлению профсоюзного движения на предприятиях АПК не ощущается. Именно малый охват аграрного комплекса профсоюзным контролем сильно ограничивает сферу действия нашего Отраслевого соглашения и обесценивает его.